Référence : SST-DUER-004 Mise à jour 08/2022

LE DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES

7 heures (1 journée)

INTRA
1100€ HT / jour
TVA 20% en sus

Jusqu'à 5 stagiaires. Formation uniquement proposée pour un groupe de salariés d'une même entreprise. A la date et au lieu de votre choix.
Possibilité en distanciel

N'hésitez pas à nous contacter, nous analyserons avec vous la meilleure formule de formation adaptée à votre situation

Objectifs de formation

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Appliquer une démarche d'évaluation des Risques professionnels au sein de l'entreprise
- Communiquer la démarche auprès des différents acteurs
- Rédiger le Document Unique d'Évaluation des Risques
- Appliquer les méthodes et outils pour l'élaboration et l'amélioration du DUER
- Mettre en place le plan d'actions, prioriser et évaluer l'efficacité des actions.
- Analyser les Risques Psychosociaux et les facteurs de pénibilité.

Prérequis à la formation

Aucun

Public concerné

Toute personne occupant des fonctions d'administration, de direction et d'encadrement, fonctions en rapport avec la santé et la sécurité au travail.

Programme de formation

Contexte juridique et champs d'application
L'obligation liée à l'établissement du document unique (DUER), celle de l'employeur et les sanctions s'y afférentes
Structure, contenus et méthodes d'élaboration du DUER.

Rôle des institutions et des organismes de la prévention

Préparation de la démarche
Identification des unités de travail, des situations de travail à risques.

Évaluation et hiérarchisation des risques
Évaluation de la criticité et maitrise du risque
La perception des risques dans l'entreprise

Élaboration du plan d'action de prévention
Mesures de prévention existantes : organisationnelles, techniques, humaines
Fixer un planning des actions correctives et des moyens

Le risque épidémique au sein de l'entreprise.
Le Plan de Continuité d'Activité et Plan de Reprise d'Activité.

Les risques psychosociaux et les facteurs de pénibilité

La mise à jour du DUER et les différentes consultations

Méthode et modalités d'évaluation

Évaluation des acquis théoriques et pratiques :
Évaluation des connaissances en début et fin de formation sur la base d'un questionnaire
Une attestation de fin de formation est remise au stagiaire qui a participé à l'ensemble de la formation

Mesure de la satisfaction des bénéficiaires
Évaluation en fin de formation de la satisfaction des participants sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports d'apprentissage utilisés.
Individuelle par compétences tout au long de la formation

Méthodes pédagogiques

Alternance exposés théoriques / exercice d'application et partage d'expériences.
Séquences individuelles en fonction des éventuels besoins des stagiaires
Travail sur les risques – mise en situation sur l'analyse des risques, les pistes de réflexion

Moyens pédagogiques

Contenus clés par vidéo projection
Support stagiaire synthétisant la formation
Jeux de réflexion

Compétences du formateur

Notre intervenante est spécialisée en pédagogie pour adultes, justifie d'une expérience significative dans l'opérationnel du domaine des Ressources Humaines en entreprise sur le domaine de la santé et sécurité au travail.

Planning

A fixer avec le formateur. Délai d'accès sous 15 jours calendaires.

Ce programme de formation peut être adapté en fonction de vos objectifs, de vos contraintes et notamment pour les personnes en situation de handicap. N'hésitez pas à nous contacter.

CONTACTEZ-NOUS !

Téléphone :06.65.13.80.52
Mail : formation@jf-consult-rh.fr
Jessica MORISSET
Formatrice et consultante RH